

**Směrnice děkana PF UJEP Ústí n. L. č. 1/2010**

**Stimulace vědecké, výzkumné, experimentální vývojové  
a inovační činnosti na PF UJEP**

**Čl. 1**

**Obecná ustanovení**

1. Tato směrnice je vydávána děkanem za účelem podpory vědecké, výzkumné, experimentální vývojové a inovační činnosti realizované na Pedagogické fakultě Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem (dále jen PF UJEP).
2. Vedení PF UJEP si uvědomuje důležitost vědecké, výzkumné, experimentální vývojové a inovační činnosti akademických pracovníků PF UJEP a pro podporu této činnosti vyčleňuje každoročně účelové finanční prostředky z rozpočtu PF UJEP určené ke stimulaci této činnosti.

**Čl. 2**

**Účel využití finančních prostředků**

1. Finanční prostředky určené pro stimulaci vědecké, výzkumné, experimentální vývojové a inovační činnosti realizované na PF UJEP se vyplácí formou mimořádných odměn akademickým pracovníkům, které jsou specifikovány v odst. 2 – 5, čl. 2 této směrnice.
2. Mimořádná jednorázová odměna spojená se získáním vědeckého grantového projektu, u kterého je PF UJEP buď v pozici příjemce finanční dotace nebo v pozici spolupříjemce finanční dotace. Vědeckým grantovým projektem se pro účely této směrnice rozumí projekty Grantové agentury České republiky (dále jen GAČR), projekty Technologické agentury České republiky (dále jen TAČR), projekty Grantové agentury Akademie věd České republiky (dále jen GAAV), projekty rezortních programů výzkumu a vývoje a dále mezinárodní projekty z oblasti výzkumu, experimentálního vývoje a inovací.
3. Mimořádná jednorázová odměna spojená s kvalifikačním růstem akademických pracovníků. Odměna se uděluje za úspěšné a doložené ukončení doktorského studijního programu, habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem.
4. Mimořádná odměna za výsledky výzkumu, experimentálního vývoje a inovací uznané podle Metodiky hodnocení výsledků výzkumu a vývoje Rady pro výzkum, vývoj a inovace (dále jen Metodika).
5. Mimořádná odměna za prokázané citační ohlasy publikovaných prací.

**Čl. 3**

**Získání vědeckého grantového projektu**

1. Mimořádná jednorázová odměna spojená se získáním vědeckého grantového projektu, u kterého je PF UJEP příjemcem finanční dotace, se uděluje řešiteli projektu. Mimořádná jednorázová odměna činí 15.000,- Kč. Řešitel projektu může tyto prostředky rozdělit mezi další spoluřešitele projektu, kteří alespoň část svého pracovního úvazku realizují na PF UJEP. Tato odměna je jednorázová a vyplácí se pouze jednou, na základě písemné žádosti řešitele projektu po podepsání smlouvy mezi poskytovatelem a příjemcem finanční dotace, a to i v případě, že vědecký grantový projekt je víceletý a smlouva mezi poskytovatelem a příjemcem finanční dotace je každoročně obnovována.
2. Mimořádná jednorázová odměna spojená se získáním vědeckého grantového projektu, u kterého je PF UJEP spolupříjemcem finanční dotace, se uděluje spoluřešiteli projektu, který zastupuje organizaci spolupříjemce finanční dotace. Mimořádná jednorázová odměna činí 10.000,- Kč. Spoluřešitel může tyto prostředky rozdělit mezi další spolupracovníky na projektu, kteří alespoň část svého pracovního úvazku realizují na PF UJEP. Tato odměna je jednorázová a vyplácí se pouze jednou, na základě písemné žádosti spoluřešitele projektu po podepsání smlouvy mezi poskytovatelem, příjemcem a spolupříjemcem finanční dotace, a to i v případě, že vědecký grantový projekt je víceletý a smlouva mezi poskytovatelem, příjemcem a spolupříjemcem finanční dotace je každoročně obnovována.
3. Mimořádná odměna ve výši 5 % hodnoty vědeckého grantového projektu pro daný rok až do výše maximální částky odměny 20.000,- Kč. Hodnotou projektu se rozumí výše finančních prostředků, která byla PF UJEP přidělena jako příjemci nebo spolupříjemci finanční dotace. Odměna se vyplácí po dobu trvání vědeckého grantového projektu na základě písemné žádosti řešitele projektu, u kterého je PF UJEP příjemcem fi-

nanční dotace, nebo na základě písemné žádosti spoluřešitele projektu, u kterého je PF UJEP spolupříjemcem finanční dotace. V kompetenci řešitele nebo spoluřešitele je případné rozdělení odměny dalším spolupracovníkům participujícím na řešení daného projektu. Nárok na odměnu vzniká a odměna bude vyplacena vždy v kalendářním roce následujícím po daném roce řešení projektu. Pokud řešitel (u projektů, kde je PF UJEP příjemcem finanční dotace) nebo spoluřešitel (u projektů, kde je PF UJEP spolupříjemcem finanční dotace) přidělené finanční prostředky v daném roce nevyčerpá v plné výši, a tyto budou muset být poskytovateli finanční dotace vráceny, a pokud bude nevyčerpaná částka vyšší než 1.000,- Kč, nárok na odměnu zaniká.

4. Písemná žádost o vyplacení odměny ve smyslu odst. 1 – 3, čl. 3 této směrnice musí mít tyto náležitosti:
- název vědeckého grantového projektu,
  - evidenční číslo vědeckého grantového projektu přidělené poskytovatelem finanční dotace,
  - jméno a příjmení hlavního řešitele projektu,
  - jméno a příjmení spoluřešitele projektu zastupujícího PF UJEP jako spolupříjemce finanční dotace (neuvádí se, pokud je PF UJEP příjemcem finanční dotace),
  - hodnota vědeckého grantového projektu pro daný rok,
  - účetní sestava výnosů a nákladů (analytický účet) čerpání projektu za daný kalendářní rok (pouze v případě žádosti o mimořádnou odměnu podle odst. 3, čl. 3 této směrnice),
  - výše odměny, o kterou řešitel (u projektů, kde je PF UJEP příjemcem finanční dotace) nebo spoluřešitel (u projektů, kde je PF UJEP spolupříjemcem finanční dotace) žádá a případný rozpis požadované částky mezi další spolupracovníky participující na řešení vědeckého grantového projektu.

## **Čl. 4**

### **Kvalifikační růst akademických pracovníků**

1. Mimořádná jednorázová odměna pro akademického pracovníka, který v daném kalendářním roce úspěšně dokončil studium v doktorském studijním programu a byl mu udělen titul Ph.D., nebo titul adekvátní, činí na základě doporučení vedoucího příslušné katedry nebo centra (u vedoucích kateder a center na základě doporučení proděkana pro vědu a zahraniční vztahy):

a) pro akademického pracovníka do 30 let věku	30.000,- Kč
b) pro akademického pracovníka do 35 let věku	20.000,- Kč
c) pro akademického pracovníka ve vyšším věku	10.000,- Kč
2. Mimořádná jednorázová odměna pro akademického pracovníka, který byl v daném kalendářním roce jmenován docentem, činí na základě doporučení vedoucího příslušné katedry nebo centra (u vedoucích kateder a center na základě doporučení proděkana pro vědu a zahraniční vztahy):

a) pro akademického pracovníka do 35 let věku	0 - 100.000,- Kč
b) pro akademického pracovníka do 45 let věku	70.000,- Kč
c) pro akademického pracovníka ve vyšším věku	40.000,- Kč
3. Mimořádná jednorázová odměna pro akademického pracovníka, který byl v daném kalendářním roce jmenován profesorem, činí na základě doporučení vedoucího příslušné katedry nebo centra (u vedoucích kateder a center na základě doporučení proděkana pro vědu a zahraniční vztahy):

a) pro akademického pracovníka do 40 let věku	0 - 150.000,- Kč
b) pro akademického pracovníka do 50 let věku	0 - 100.000,- Kč
c) pro akademického pracovníka ve vyšším věku	60.000,- Kč
4. Na odměnu mají nárok pouze ti akademičtí pracovníci, kteří nejsou v dalším pracovním poměru na jiné vysoké škole než na UJEP, a na PF UJEP realizují pracovní úvazek ve výši alespoň 0,7.
5. Písemná žádost o vyplacení odměny ve smyslu odst. 1 – 3, čl. 4 této směrnice musí mít tyto náležitosti:
  - jméno a příjmení žadatele,
  - kopie dokladu o udělení příslušného titulu,
  - výše částky, o kterou žadatel žádá,
  - čestné prohlášení žadatele o tom, že není v pracovním poměru na jiné vysoké škole než na UJEP.

## **Čl. 5**

### **Výsledky výzkumu, experimentálního vývoje a inovací**

1. Mimořádná odměna za výsledky výzkumu, experimentálního vývoje a inovací uznané podle Metodiky činí 250,- Kč za každý bod udělený příslušnému typu výsledků na základě Metodiky platné pro daný kalendářní rok, podle které byly výsledky posuzovány.
2. Mimořádná odměna se udílí pouze za takové výsledky,
  - a) které jsou uveřejněny nebo spoluveřejněny pod hlavičkou PF UJEP či UJEP,
  - b) které jsou zaneseny do příslušné bibliografické databáze,
  - c) které byly prokazatelně realizovány a žadatel může jejich realizaci doložit,

- d) které byly ze strany Rejstříku informací o výsledcích (dále jen RIV) uznány a nebyly z této evidence vyřazeny.
3. Mimořádná odměna se žadateli vyplácí zpětně, až po potvrzení uznání výsledku ze strany RIV, a to za výsledky realizované v roce 2010 a v letech následujících.
  4. O mimořádnou odměnu může žádat každý akademický pracovník s vykázanými výsledky dle odst. 1, čl. 5 této směrnice, který alespoň část svého pracovního úvazku realizuje na PF UJEP. Mimořádná odměna je vyplácena na základě písemné žádosti toho autora, který je v pořadí autorů výsledku uveřejněného nebo spolu-uveřejněného pod hlavičkou PF UJEP či UJEP uveden na prvním místě. Tento autor také rozhoduje o případném rozdělení odměny dalším spoluautorům podle jejich mentálního podílu na daném výsledku, pokud tito spoluautoři alespoň část svého pracovního úvazku realizují na PF UJEP.
  5. Písemná žádost o vyplacení odměny ve smyslu odst. 1 – 4, čl. 5 této směrnice se podává vždy ke dni 31. prosince daného kalendářního roku a vztahuje se na výsledky uplatněné v daném kalendářním roce. Písemná žádost musí mít tyto náležitosti:
    - jméno a příjmení žadatele,
    - plná bibliografická citace výsledků, za které žadatel nárokuje mimořádnou odměnu,
    - doložení záznamů v příslušné databázi (OBDPro),
    - bodová hodnota výsledků dle Metodiky, za které žadatel nárokuje mimořádnou odměnu,
    - výše finanční odměny, o kterou žadatel žádá a případný rozpis požadované částky mezi spoluautory dle odst. 4, čl. 5 této směrnice.

## Čl. 6 Citační ohlasy publikovaných prací

1. Mimořádná odměna za citační ohlasy publikovaných prací v daném kalendářním roce činí za:
 

a) citační ohlas v zahraničních publikacích registrovaných na Web of Science	2.000,- Kč
b) citační ohlas v domácích publikacích registrovaných na Web of Science	1.000,- Kč
c) citační ohlas v zahraničních publikacích neregistrovaných v citačních indexech	200,- Kč
d) citační ohlas v domácích publikacích neregistrovaných v citačních indexech	100,- Kč
e) uveřejněnou recenzi žadatelova díla v zahraničních publikacích	300,- Kč
f) uveřejněnou recenzi žadatelova díla v domácích publikacích	200,- Kč
g) uveřejněnou zahraniční uměleckou kritiku	300,- Kč
h) uveřejněnou domácí uměleckou kritiku	200,- Kč
2. Citačním ohlasem se pro účely této směrnice rozumí odkaz na příslušné dílo v textu jiného díla a uvedení citovaného díla v seznamu použité literatury, s výjimkou možností specifikovaných v odst. 5, čl. 6 této směrnice.
3. Citační ohlasy publikovaných prací za daný kalendářní rok jsou vždy bonifikovány ke dni 30. listopadu daného kalendářního roku. Nárok na odměnu se vztahuje pouze na ty citační ohlasy, recenze a umělecké kritiky, které byly reflektovány v pracích publikovaných v tom kalendářním roce, za který žadatel požaduje vyplacení mimořádné odměny, eventuálně v letech následujících počínaje rokem 2010. Každý z citačních ohlasů publikovaných prací může být bonifikován pouze jednou. Citační ohlasy realizované po 30. listopadu daného kalendářního roku si žadatel o mimořádnou odměnu vykáže v následujícím kalendářním roce.
4. O mimořádnou odměnu za citační ohlasy publikovaných prací žádá vždy první z autorů citované práce. Tento autor rozhoduje o případném rozdělení odměny dalším spoluautorům citované práce podle jejich mentálního podílu na daném díle, pokud tito spoluautoři alespoň část svého pracovního úvazku realizují na PF UJEP.
5. Žadatel nemá nárok na mimořádnou odměnu tehdy, pokud:
  - a) uplatňovaný citační ohlas lze považovat za autocitaci,
  - b) se uplatňovaný citační ohlas nachází v publikacích bez přiděleného mezinárodního standardního čísla (ISBN, ISSN), včetně kvalifikačních prací,
  - c) se uplatňované citační ohlasy nacházejí v pracích, které mají charakter přehledových bibliografií,
  - d) je autorem nebo spoluautorem publikace, ve které se nachází uplatňovaný citační ohlas, pracovník, který 100 % svého pracovního úvazku realizuje na UJEP,
  - e) pokud citační ohlas odkazuje na celou odbornou knihu nebo sborník, jejichž je žadatel editorem nebo jedním z editorů, bez konkrétního určení kapitoly či příspěvku.
6. Písemná žádost o vyplacení odměny ve smyslu odst. 1 – 4, čl. 6 této směrnice se podává vždy ke dni 30. listopadu daného kalendářního roku a obsahuje tyto náležitosti:
  - jméno a příjmení žadatele,
  - seznam uplatňovaných citačních ohlasů, který musí obsahovat vždy nejprve plnou bibliografickou citaci publikované práce, ve které byl nárokovaný citační ohlas uplatněn a dále plnou bibliografickou citaci díla, k němuž se citační ohlas vztahuje,

- doložení uplatňovaných citačních ohlasů, které zahrnuje vždy kopii titulního listu publikace, ve které je uveden citační ohlas; kopii dané stránky, na které je uveden citační ohlas; kopii seznamu literatury v dané publikaci, kde je uvedeno citované dílo,
- výše finanční odměny, o kterou žadatel žádá a případný rozpis požadované částky mezi spoluautory dle odst. 3, čl. 6 této směrnice.

## Čl. 7

### **Závěrečná ustanovení**

1. Žádosti o mimořádné odměny dle této směrnice se podávají na oddělení pro vědu a zahraniční styky děkanátu PF UJEP se všemi požadovanými náležitostmi, a to vždy jednou v elektronické formě (kromě doložení uplatňovaných citačních ohlasů) a jednou v písemné formě opatřené vlastnoručním podpisem žadatele.
2. Podáním žádosti o některou z mimořádných odměn definovaných v této směrnici, na sebe bere žadatel závazek, že všechny jím uvedené údaje jsou úplné, správné a pravdivé. Pokud bude mimořádná odměna žadateli udělena na základě úmyslně chybných nebo nepravdivých údajů, bude žadateli odebrána finanční částka ve výši dvojnásobku již přidělené mimořádné odměny ve smyslu této směrnice.
3. Děkan PF UJEP si vyhrazuje právo mimořádné odměny uvedené v této směrnici na základě řádného zdůvodnění upravit.
4. Kontrolou dodržování těchto pravidel je pověřen proděkan pro vědu a zahraniční vztahy PF UJEP.
5. Řešením metodických problémů v souvislosti s nárokovánými mimořádnými odměnami je pověřen tajemník PF UJEP jako správce rozpočtu PF UJEP.
6. Tato směrnice nahrazuje pro akademické pracovníky PF UJEP Směrnici rektorky č. 1/2007 ke stimulaci vědecké, vývojové a umělecké činnosti na UJEP, jejíž platnost je ukončena ke dni 31. prosince 2009.
7. Tato směrnice nabývá účinnosti dne 1. února 2010 a platí do odvolání.

**Doc. PhDr. et Mgr. Zdeněk Radvanovský, CSc.**  
**Děkan PF UJEP v Ústí nad Labem**

*Zpracovali:*

*Doc. PhDr. Jiří Škoda, Ph.D., proděkan pro vědu a zahraniční vztahy PF UJEP*

*PhDr. Ing. Ivan Bertl, tajemník PF UJEP*