

**Pedagogická fakulta Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
Novela Směrnice děkana PF UJEP Ústí n. L. č. 1A/2011**

STIMULACE KVALIFIKAČNÍHO RŮSTU AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ NA PF UJEP

ČL. 1 OBECNÁ USTANOVENÍ

1. Tato směrnice je vydávána děkanem za účelem podpory kvalifikačního růstu akademických pracovníků na Pedagogické fakultě Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem (dále jen PF UJEP).
2. Vedení PF UJEP si uvědomuje důležitost kvalifikačního růstu akademických pracovníků PF UJEP a pro podporu této činnosti vyčleňuje každoročně účelové finanční prostředky z rozpočtu PF UJEP určené ke stimulaci této činnosti.

ČL. 2 ÚČEL VYUŽITÍ FINANČNÍCH PROSTŘEDKŮ

1. Finanční prostředky určené pro stimulaci kvalifikačního růstu akademických pracovníků PF UJEP se vyplácejí formou mimořádných odměn akademickým pracovníkům, které jsou specifikovány v čl. 3 této směrnice.
2. Mimořádná jednorázová odměna spojená s kvalifikačním růstem akademických pracovníků se uděluje za úspěšné a doložené ukončení doktorského studijního programu, habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem.

ČL. 3 KVALIFIKAČNÍ RŮST AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ

1. Mimořádná jednorázová odměna pro akademického pracovníka, který v daném kalendářním roce úspěšně dokončil studium v doktorském studijním programu a byl mu udělen titul Ph.D., nebo titul adekvátní, činí na základě doporučení vedoucího příslušné katedry nebo centra (u vedoucích kateder a center na základě doporučení proděkana pro vědu a zahraniční vztahy):
 - a) pro ak. pracovníka na pozici lektora či asistenta 0 - 10.000,- Kč
 - b) pro ak. pracovníka na pozici odborného asistenta 0 - 5.000,- Kč
2. Mimořádná jednorázová odměna pro akademického pracovníka, který byl v daném kalendářním roce jmenován docentem, činí na základě doporučení vedoucího příslušné katedry nebo centra (u vedoucích kateder a center na základě doporučení proděkana pro vědu a zahraniční vztahy):
 - a) pro akademického pracovníka do 35 let věku 0 - 50.000,- Kč
 - b) pro akademického pracovníka do 45 let věku 0 - 35.000,- Kč
 - c) pro akademického pracovníka ve vyšším věku 0 - 20.000,- Kč
3. Mimořádná jednorázová odměna pro akademického pracovníka, který byl v daném kalendářním roce jmenován profesorem, činí na základě doporučení vedoucího příslušné katedry nebo centra (u vedoucích kateder a center na základě doporučení proděkana pro vědu a zahraniční vztahy):
 - a) pro akademického pracovníka do 40 let věku 0 - 75.000,- Kč

- b) pro akademického pracovníka do 50 let věku 0 - 50.000,- Kč
c) pro akademického pracovníka ve vyšším věku 0 - 25.000,- Kč
4. Na odměnu mají nárok pouze ti akademičtí pracovníci, kteří nejsou v dalším pracovním poměru na jiné vysoké škole než na UJEP, a na PF UJEP realizují pracovní úvazek ve výši alespoň 1,0.
5. Písemná žádost o vyplacení odměny ve smyslu odst. 1 – 3, čl. 4 této směrnice musí mít tyto náležitosti:
- jméno a příjmení žadatele,
 - kopie dokladu o udělení příslušného titulu,
 - výše částky, o kterou žadatel žádá,
 - čestné prohlášení žadatele o tom, že není v pracovním poměru na jiné vysoké škole než na UJEP.

ČL. 4 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

1. Žádosti o mimořádné odměny dle této směrnice se podávají na oddělení pro vědu a zahraniční styky děkanátu PF UJEP se všemi požadovanými náležitostmi, a to vždy jednou v elektronické formě a jednou v písemné formě opatřené vlastnoručním podpisem žadatele.
2. Podáním žádosti o mimořádnou odměnu definovanou v této směrnici, na sebe bere žadatel závazek, že všechny jím uvedené údaje jsou úplné, správné a pravdivé. Pokud bude mimořádná odměna žadateli udělena na základě úmyslně chybných nebo nepravdivých údajů, bude žadateli odebrána finanční částka ve výši dvojnásobku již přidělené mimořádné odměny ve smyslu této směrnice.
3. Děkan PF UJEP si vyhrazuje právo mimořádné odměny uvedené v této směrnici na základě řádného zdůvodnění upravit popř. dle konkrétní finanční situace PF UJEP.
4. Kontrolou dodržování těchto pravidel je pověřen proděkan pro vědu a zahraniční vztahy PF UJEP.
5. Řešením metodických problémů v souvislosti s nárokovánými mimořádnými odměnami je pověřen tajemník PF UJEP jako správce rozpočtu PF UJEP.
6. Tato novela směrnice nabývá účinnosti dne 17. června 2013, platí do odvolání a nahrazuje v celém rozsahu směrnici děkana č. 1/2011.

V Ústí nad Labem dne 17. června 2013

**Doc. PaedDr. Pavel Doulík, PhD.
děkan PF UJEP v Ústí n. L.**

Zpracovala:

Doc. PaedDr. Ivana Brtnová Čepičková, Ph.D., proděkan pro vědu a tvůrčí činnost PF UJEP
PhDr. Ing. Ivan Bertl, tajemník PF UJEP