

**Pedagogická fakulta Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
Směrnice děkana PF UJEP Ústí n. L. č. 6/2016**

RÁMCOVÁ PRAVIDLA VNITŘNÍHO MZDOVÉHO SYSTÉMU AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ PF UJEP

1. Tato směrnice stanovuje vnitřní rámcová pravidla implementace mzdového systému vztahujícího se k nadtarifní složce mzdy akademických pracovníků PF UJEP a respektuje Vnitřní mzdový předpis UJEP (dále „mzdový předpis“).
2. Dle tohoto vnitřního předpisu se nestanovují nadtarifní složky mzdy členů vedení fakulty a vedoucích kateder a oddělení PF UJEP. (Stanovení jejich nadtarifní složky vychází z nároků na řízení jednotlivých pracovišť.)
3. Stanovení tarifní složky mzdy akademických i neakademických pracovníků se řídí mzdovým předpisem.
4. Dle tohoto vnitřního předpisu se nestanovují odměny externích spolupracovníků PF UJEP.
5. Výše nadtarifní složky akademických pracovníků PF UJEP se skládá z:
 - a. příplatku za dosaženou vědecko-pedagogickou hodnotu; jeho konkrétní výši určuje mzdový předpis,
 - b. příplatku za činnost garanta studijního oboru ve výši až 5.000,- Kč; jeho přiznání vyplývá z pravidel akreditace studijních programů a oborů a patří do kompetence děkana PF UJEP,
 - c. příplatku za relevantní vědecko-pedagogické a tvůrčí výstupy; jeho přiznání vychází z akceptovaných a bodově ohodnocených záznamů v informačních databázích (aktuálně RIV a RUV) a z finančních zdrojů přidělených fakultě v rámci příslušné rozpočtové kapitoly (aktuálně TA16).
6. Výpočet nadtarifní složky mzdy dle pravidel uvedených v této směrnici se aktualizuje zpravidla jedenkrát za finanční rok – ve vazbě na podklady postoupené vedení PF UJEP z externích zdrojů (viz bod „5-c“ této směrnice). Tyto skutečnosti se promítají do mzdových výměrů jednotlivých pracovníků.
7. Výše nadtarifní složky mzdy akademických pracovníků PF UJEP může být korigována ve vazbě na aktuální výkon pracovníka, dodržování pracovních-právních pravidel a předpisů pracovníkem a finanční situaci PF UJEP.
8. Děkan PF UJEP si vyhrazuje právo v případě zásadních důvodů určit výši nadtarifní složky mzdy akademického pracovníka PF UJEP individuálně.

Tato směrnice nabývá účinnosti dne 1. 5. 2016, platí do odvolání a ruší směrnici děkana PF UJEP 2/2012.

V Ústí nad Labem dne 25. 4. 2016

Doc. PaedDr. Pavel Doulík, Ph.D.
děkan PF UJEP v Ústí n. L.

Zpracoval: PhDr. Ing. Ivan Bertl