

Studenti jsou povinni komunikovat s vyučujícím pod alfabetickým kódem ve věci mailu i v jeho přílohách dle vzoru: **KSSP_7514_PŘÍJMENÍ STUDENTA!**
Na nespecifikovanou korespondenci nebude brán zřetel!

KSSP 7514 PS 2025

Management a personální práce v pedagogice a sociální oblasti

NMgr. Sociální pedagogika (1.ročník)

Vyučující: doc. Ing. Helena Vomáčková, CSc.

TÉMATATA PŘEDNÁŠEK

- 1) Management obecně a v pedagogické a sociální oblasti
- 2) Vnitřní a vnější faktory řízení, specifika v pedagogické a sociální oblasti
- 3) Práce s lidmi v organizaci, koncepce a systém, kariéra
- 4) Člověk a skupina v organizaci I (potenciál, poruchy, handicap, sebepoznání)
- 5) Člověk a skupina v organizaci II (pracovní skupina, pozice, týmová práce, pravidla)
- 6) Příklady typologií jednotlivců: jinakost z různých úhlů pohledu
- 7) Komunikace, vyjednávání, řízení konfliktů
- 8) Řídící pracovník: osobnost, kompetence, styly řízení
- 9) Ovlivňování v pracovním procesu, zdroje a dynamika motivace, motivační profil a výkon
- 10) Management diverzity (gender, věk, etnika, handicapování)
- 11) Time management, principy a techniky hospodaření s časem
- 12) Stres management, podstata a možnosti zvládání stresu
- 13) Zkoumání v oblasti managementu v pedagogické a sociální oblasti (možnosti využití výzkumu pro DP)

CVIČENÍ

kopíruje program přednášek. Studenti si na cvičení připravují problematiku související s danými tématy. Na základě zadání (individuálně, ve dvojicích, či ve skupině) zpracovávají zadané úkoly, u nich se hodnotí zejména:

1. smysluplná a přehledná **struktura** zpracování
2. **rozhodnutí**, co je podstatné a co podružné ke sdělení v časově omezeném prostoru
3. logicky věcná **argumentace** „*proč, za jakých podmínek, kdo, kdy, na jak dlouho, ...*“
4. nápaditost, **kreativita**, příklady z praxe
5. kladení **správných otázek** a jejich **řešení** (odpovědi)
6. **reflexe** celého procesu včetně **sebereflexe**

POŽADAVKY K ZÁPOČTU (5. 1. 2026)

Zápočet se získává na základě **odvedené práce** ve cvičeních, která je posuzována za **celou** skupinu/dvojici na stupnici

„splněno s přesahem“: 4b.

„splněno“: 2.b.

„nesplněno“: 0b.

K zápočtu je třeba získat v úhrnu **alespoň 12b.** Je akceptována jedna absence bez ohledu na důvod.

POŽADAVKY KE ZKOUŠCE (od 12. 1. – 15. 2. 2026)

Zkouška má podobu **písemného testu** (10 aplikačních otázek z výše uvedených témat).

Hodnocení bude uděleno dle plnění v rozsahu:	60-73%	dobře
	74-87%	velmi dobře
	88-100%	výborně

ZÁKLADNÍ LITERATURA

BEDRNOVÁ, E., NOVÝ, I. A kol. *Psychologie a sociologie řízení*. 3. doplněné vydání.

Praha: Management Press, 2002. 586 s. ISBN 978-80-7261-169-0

DOPORUČENÁ LITERATURA

- ARMSTRONG, M. *Management a Leadership*, Praha: GRADA 2008
- BEDRNOVÁ, E., NOVÝ, I. *Moc, vliv, autorita*. Praha, Management Press, 2001
- DĚDINA, J., CEJTHAMR, V. *Management a organizační chování*. Praha: Grada Publishing 2005. ISBN 80-247-1300-4
- FISCHER, S. *Úvod do teorie managementu a operačního managementu*. PF UJEP, Ústí n. L. 2007
- GRUBER, D. *Time management. Efektivní hospodaření časem*. Praha: Management Press 2009
- HAJER, M., HAJEROVÁ-MÜLLEROVÁ, L. *Úvod do personálního managementu a vedení lidí v organizaci*, UJEP, Ústí n. L., 2007, ISBN 978-80-7044-859-5
- HAJEROVÁ-MÜLLEROVÁ, L. HAJER, M. *Strategie rozvoje školy a řízení pedagogického procesu*. PF UJEP, Ústí n. L. 2007
- KOHOUTEK, R., ŠTĚPÁN, J. *Psychologie práce a řízení*. Brno: CERM, 2000, 223 s.
- KOLEKTIV AUTORŮ. *Základy obecného managementu*. Olomouc: Univerzita Palackého, 2006, ISBN 80-2441-1365-5
- OBST, O. *Základy managementu*. Olomouc: UP, 2003. ISBN 80-244-0677-2
- PLAMÍNEK, J. *Sebepoznání, sebeřízení a stres*. 3. doplněné vydání. Praha: Grada, 2013. 188 s. ISBN 978-80-247-4751-4
- RADVANSKÝ, Z. *Úvod do teorie managementu*. Ústí n. L. UJEP, 2014, 103 s. Volně dostupná studijní opora UJEP.
- ŠTYKAR, J., RYMEŠ, M., RIEGEL, K., HOSKOVEC, J. *Psychologie ve světě práce*. Praha: Karolinum 2005, 106 s
- VOMÁČKOVÁ, H. *Personální řízení a vedení lidí*. Ústí n. L. UJEP, 2014, 83 s. Volně dostupná studijní opora UJEP.
- WALKER, J. a kol. *Moderní personální management. Nejnovější trendy a technologie*. Praha: Grada Publishing, 2003, 256 s. ISBN 80-247-0449-8