

Pedagogická fakulta Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
Směrnice děkana PF UJEP Ústí n. L. č. 2/2020

MIMOŘÁDNÉ ODMĚNY ZA TVŮRČÍ ČINNOST AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ PF UJEP

Čl. 1

OBEČNÁ USTANOVENÍ

1. Tato část směrnice je vydávána děkanem PF UJEP za účelem motivace akademických pracovníků PF UJEP k dosahování kvalitních výsledků v oblasti tvůrčí činnosti.
2. Vedení PF UJEP pro podporu tvůrčí činnosti vyčleňuje každoročně finanční prostředky z rozpočtu PF UJEP.

Čl. 2

ÚČEL VYUŽITÍ FINANČNÍCH PROSTŘEDKŮ

1. Finanční prostředky určené dle této směrnice slouží ke zvyšování kvality tvůrčí činnosti akademických pracovníků PF UJEP a vyplácejí se formou mimořádných jednorázových odměn za výsledky, které mají prokazatelný přínos pro rozvoj PF UJEP.
2. Na mimořádnou odměnu mají nárok pouze ti akademičtí pracovníci PF UJEP, kteří mají pracovní úvazek minimálně 0,5 včetně na PF UJEP.
3. Akademický pracovník, který získá mimořádnou odměnu podle této směrnice, musí zajistit, že výsledek bude vykázán v OBD Pro nebo RUV jako výstup evidovaný za PF UJEP.

Čl. 3

KATEGORIE PRO MIMOŘÁDNÉ ODMĚNY ZA TVŮRČÍ PŘÍNOS PRO PF UJEP

1. **Publikační činnost.** V této kategorii jsou předkládány výsledky tvůrčí činnosti hodnocené v rámci Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (dále jen Metodika M17+). V této kategorii mohou být předkládány výsledky tvůrčí činnosti odpovídající příslušným kritériím modulů M1 (Kvalita vybraných výsledků) a M2 (Výkonnost výzkumu) Metodiky M17+. Mimořádnou odměnu lze v rámci modulu **M1** Metodiky M17+ (přínos k poznání nebo společenská relevance) požadovat za výsledek, který je hodnocen známkou/stupněm 1 nebo 2. Určujícím faktorem pro výši odměny za výsledek v tomto modulu je právě dosažená známka/stupeň. Návrh na mimořádnou odměnu za výsledek v modulu M1 podává hlavní autor/editor dané publikace. Děkanem uznaná odměna za výsledek dosažený v rámci hodnocení v modulu M1 může být na základě žádosti hlavního autora/editora rozdělena mezi spoluautory (příjemci odměny musí splňovat podmínku uvedenou v čl. 2 odst. 2 této směrnice). Předmětem žádosti o mimořádnou odměnu v rámci modulu M1 Metodiky M17+ jsou pouze výsledky hodnocené v roce 2020 a následujícím období.

Podmínkou pro získání finanční odměny za výsledek hodnocený v modulu **M2** Metodiky M17+ je zveřejnění článku v prestižním časopise, který je indexován v mezinárodně uznávané citační databázi (podle aktuálně platných definic: druhy výsledků s označením J_{imp}) Web of Science (WoS) a je zařazen do příslušných kvartilů (Q1 – Q4) v rámci oborů. Nárokovat odměnu za výsledek, který bude hodnocen v modulu M2, může:

- hlavní autor článku, který je zároveň korespondenčním autorem. Ke splnění podmínky pro získání odměny je nutné, aby se na výsledku minimálně z 50 % podíleli autoři (akademičtí pracovníci) z PF UJEP. Takto bude v systému OBD Pro výsledek (článek) zaznamenán,
- spoluautor článku, který je současně jediným českým autorem/spoluautorem uplatňovaného výsledku (článku). Podíl autora na článku musí být minimálně 25 %. Tato skutečnost musí být zadána do systému OBD Pro.

Výše odměny v modulu M2 se bude odvíjet od kvality předkládaného výsledku a kvartilu (Q1-Q4), který reprezentuje kvalitu časopisu v roce podání žádosti o odměnu. Celková výše děkanem přidělené odměny může být na základě požadavku hlavního autora rozdělena mezi jednotlivé spoluautory (příjemci odměny musí splňovat podmínku uvedenou v čl. 2 odst. 2 této směrnice). Žádost o mimořádnou odměnu v této kategorii nelze podat opakovaně. V žádosti o mimořádnou odměnu (viz příloha č. 1) musí žadatel poskytnout informaci o přiděleném ID článku ve WoS (Accession Number) a název článku. Předmětem žádosti o mimořádnou odměnu v rámci modulu M2 Metodiky M17+ mohou být pouze výsledky identifikovatelné v databázi WoS v roce 2020 a následujícím období.

Výše odměny: 5.000,- Kč až 50.000,- Kč

- 2. Umělecká činnost** hodnocená v databázi RUV kódy C, B a A. Mimořádná odměna může být v této kategorii nárokována pouze za výsledky zhodnocené v databázi RUV v roce předcházejícím roku, v němž byla žádost o mimořádnou odměnu podána. O odměnu v této kategorii lze žádat opakovaně v souvislosti s funkčním parametrem databáze RUV a zvyšováním kvality hodnoceného uměleckého výsledku v průběhu času. Výsledky umělecké činnosti, které v průběhu jednotlivých let zvyšují svou excelenci, mohou být předmětem mimořádné odměny opakovaně, ovšem vždy v souvislosti se zvyšováním úrovně daného kódu v databázi RUV (regionální – celostátní kontext/celostátní – mezinárodní kontext; C – B/B - A). Výsledek musí být zároveň hodnocen v databázi RUV s přidělenými kódy X nebo Y. Pokud se na výsledku podílí více tvůrců, může být přidělená odměna rozdělena mezi všechny spolupracující osoby (příjemci odměny musí splňovat podmínku uvedenou v čl. 2 odst. 2 této směrnice). V případě, že se na výsledku, který je předmětem mimořádné odměny, podílelo více osob, podává návrh na mimořádnou odměnu domluvený autor, který vystupuje jako „hlavní autor“. V žádosti o mimořádnou odměnu (viz příloha č. 1) uvede „hlavní autor“ mentální podíl jednotlivých spoluautorů na výsledku. Na výsledku v této kategorii musí mít podíl autoři z PF UJEP minimálně 50 %.

Výše odměny: 5.000,- Kč až 50.000,- Kč

- 3. Organizace mezinárodních vědeckých konferencí** s počtem vyšším než 60 aktivních účastníků. Účastníci konference musí být minimálně ze čtyř zemí mimo ČR. Podmínkou je, aby na konferenci, na základě jejíž uskutečnění je odměna požadována, bude se zvanou přednášku prezentovat alespoň jeden respektovaný zahraniční odborník/Keynote speaker. Žádost o vyplacení odměny podává předseda organizačního výboru nebo vedoucí pracoviště, které tuto akci zastřešuje. Žadatel

v žádosti o vyplacení odměny uvede počet účastníků, počet zastoupených zemí, seznam témat zvaných přednášek a jejich autorů. Celková výše mimořádné odměny přidělená děkanem může být na základě písemné žádosti rozdělena mezi členy organizačního výboru konference (příjemci odměny musí splňovat podmínku uvedenou v čl. 2 odst. 2 této směrnice). Žádost o mimořádnou odměnu (viz příloha č. 1) v této kategorii může být předkládána opakovaně po každém uskutečněném ročníku konference a při splnění všech výše zmíněných kritérií.

Výše odměny: 5.000,- Kč až 20.000,- Kč

4. Příprava návrhů projektů do GA ČR a TA ČR

Návrh na odměnu v této kategorii podává pouze hlavní řešitel projektu, který byl odeslán k posouzení potenciálním poskytovatelem (pouze GA ČR a TA ČR) a splňuje všechny formální náležitosti jím předepsané. Tato skutečnost musí být potenciálním poskytovatelem doložena v žádosti o mimořádnou odměnu. Žádost o mimořádnou odměnu lze požadovat pouze za předpokladu, že PF UJEP je v roli hlavního uchazeče projektu. O mimořádnou odměnu za přípravu projektu lze žádat pouze jednou (nelze tedy požadovat mimořádnou odměnu za druhý a následný pokus podání téhož návrhu projektu v další veřejné soutěži nebo u jiného poskytovatele). Žádost o mimořádnou odměnu (viz příloha č. 1) podává hlavní řešitel projektu, který může na základě písemné žádosti děkanem přidělenou odměnu rozdělit mezi členy řešitelského týmu (příjemci odměny musí splňovat podmínku uvedenou v čl. 2 odst. 2 této směrnice).

Výše odměny: 2.000,- Kč až 10.000,- Kč

5. Uzavření smlouvy s poskytovatelem projektů (GA ČR, TA ČR)

Mimořádná roční odměna může být nárokována i v případě, že dojde k uzavření smlouvy mezi PF UJEP a poskytovatelem (GA ČR, TA ČR). O mimořádnou odměnu v této kategorii může hlavní řešitel zažádat i po předchozím získání odměny za přípravu projektu (viz bod 4 čl. 3). PF UJEP musí být v tomto projektu v roli příjemce. V souvislosti s dílčími úkoly jednotlivých spoluřešitelů může být celková děkanem přidělená odměna rozdělena mezi další členy řešitelského týmu (příjemci odměny musí splňovat podmínku uvedenou v čl. 2 odst. 2 této směrnice). Žádost o mimořádnou odměnu (viz příloha č. 1) podává hlavní řešitel projektu.

Výše odměny: 10.000,- Kč až 50.000,- Kč

6. Vedení časopisů s indexací

Mimořádná odměna pro šéfredaktora časopisů vydávaných pod PF UJEP indexovaných v citačních databázích (ERIH+, SCOPUS, Web of Science). Výše odměny se odvíjí od prokazatelné intenzity aktivit šéfredaktora spojených s vydáváním jednotlivých čísel časopisu v daném roce. Předkladatel návrhu o mimořádnou odměnu může navrhnout rozdělení této odměny mezi spolupracovníky (příjemci odměny musí splňovat podmínku uvedenou v čl. 2 odst. 2 této směrnice), kteří se podílejí na vydávání časopisu. Žádost o mimořádnou odměnu (viz příloha č. 1) v této kategorii může žádat šéfredaktor opakovaně každý rok, vždy však po zveřejnění posledního čísla časopisu daného ročníku.

Výše odměny: 5.000,- Kč až 50.000,- Kč

7. Rozšíření citační databáze u časopisů vydávaných pod PF UJEP

Šéfredaktor může při zařazení časopisu do databáze ERIH+, SCOPUS nebo Web of Science požádat o mimořádnou odměnu, která může být na základě jeho požadavku rozdělena mezi jeho spolupracovníky (příjemci odměny musí splňovat podmínku

uvedenou v čl. 2 odst. 2 této směrnice). V tomto případě však lze žádat o mimořádnou odměnu související se zvýšením úrovně citační databáze pouze jednou. Žádost o mimořádnou odměnu (viz příloha č. 1) v této kategorii podává šéfredaktor časopisu.

Výše odměny: 5.000,- Kč až 50.000,- Kč

Čl. 4 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

1. Žádosti o mimořádné odměny podle této směrnice se podávají v elektronické formě a v jednom vyhotovení písemně k rukám proděkana pro vědu a tvůrčí činnost PF UJEP na závazném formuláři PF UJEP (viz příloha 1 této směrnice).
2. O přiznané konkrétní výši popř. o zamítnutí mimořádné odměny hlasují členové kolegia děkana, přičemž zohledňují odůvodnění návrhu na mimořádnou odměnu, kvalitu předkládaného výsledku dosaženého v příslušných kategoriích i aktuální finanční situaci PF UJEP. Konečnou výši mimořádné odměny za tvůrčí aktivity akademických pracovníků PF UJEP uvedených v této směrnici stanovuje děkan PF UJEP.
3. V případě zjištění a prokázání úmyslu žadatele podat v návrhu žádosti o mimořádnou odměnu nepravdivé nebo chybné údaje, může děkan PF UJEP požadovat po příjemci odměny adekvátní sankci podle pracovně právních předpisů.
4. Kontrolou dodržování pravidel uvedených v této směrnici je pověřen proděkan pro vědu a tvůrčí činnost PF UJEP.
5. Tato směrnice nabývá účinnosti dne 15. 6. 2020 a platí do odvolání.

**prof. PhDr. Jiří Škoda, Ph.D.
děkan PF UJEP v Ústí nad Labem**

Zpracoval:

PhDr. Štefan Balkó, Ph.D., proděkan pro vědu a tvůrčí činnost PF UJEP

Žádost o mimořádnou odměnu za tvůrčí činnost akademických pracovníků PF UJEP

Jméno, příjmení, titul žadatele, osobní číslo.....

Pracoviště, osobní číslo žadatele:.....

Kategorie (viz body 1-7, článek 3):.....

Výše úvazku žadatele na PF UJEP:.....

Informace o výsledku v jednotlivých kategoriích*:

- 1) Publikační činnost (název článku; název časopisu; rok uplatnění výsledku v databázi WoS; elektronický odkaz na plný text/abstrakt článku v časopise; ID článku ve WoS - Accession Number; počet autorů/z toho autorů z PF UJEP/z toho českých autorů)
- 2) Umělecká činnost (název výsledku zadaného v databázi RUV; segment: výtvarné umění, hudba; rok uplatnění výsledku v databázi RUV; výsledný kód po zhodnocení v databázi RUV; počet bodů v RUV za výsledek, za který je nárokována odměna; popis/druh dosaženého výsledku; elektronický odkaz, pokud je k dispozici)
- 3) Organizace mezinárodních vědeckých konferencí (název konference; místo konání konference; datum konání konference; ročník; počet účastníků/země; keynote speaker ze zahraničí – jméno, příjmení, název zvané přednášky; elektronický odkaz na webové stránky konference s uvedeným programem; foto/video dokumentace)
- 4) Příprava návrhů projektů do GA ČR a TA ČR (název projektu; kód projektu uvedený v systému GRIS/ISTA; skupina/program/veřejná soutěž; období potenciální realizace projektu; rozpočet celkem; odkaz na informaci dokládající splnění formálních podmínek pro další hodnocení projektu v GA ČR/TA ČR)
- 5) Uzavření smlouvy s poskytovatelem projektů GA ČR, TA ČR (název projektu; kód projektu uvedený v systému GRIS/ISTA; skupina/program/veřejná soutěž; trvání projektu; výše poskytnuté podpory/za jednotlivé roky; doložení smlouvy o poskytnutí podpory projektu)
- 6) Vedení časopisů s indexací (název časopisu; ISSN, e-ISSN; ročník; počet článků vydaných v daném roce/ z toho počet článků mimouniverzitních autorů; elektronický odkaz na stránky časopisu)
- 7) Rozšíření citační databáze u časopisů vydávaných pod PF UJEP (název časopisu; ISSN; e-ISSN; citační databáze, do které byl časopis indexován)

Odměna bude rozdělena mezi více osob (spoluautorů/autorů): ANO NE*

Celkový počet osob podílejících se na výsledku:.....

Osoby z PF UJEP, mezi které má být odměna za dosažený výsledek rozdělena:

| Jméno | Příjemní | Titul | Mentální podíl (%) | Podpis |
|-------|----------|-------|--------------------|--------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

V Ústí nad Labem dne

.....
podpis žadatele

Rozhodnutí děkana PF UJEP:

Výše mimořádné odměny přidělená děkanem PF UJEP:

*nehodící se škrtněte