

**Pedagogická fakulta Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
Novela směrnice děkana PF UJEP Ústí nad Labem č. 3B/2010**

SAZBY ODMĚN ZA REALIZACI KURZOVÉ VÝUKY

Děkan PF stanovuje tato pravidla pro určení odměn interním pedagogům PF UJEP za realizovanou výuku ve formě kurzu PF UJEP:

1. Za kurzovou výuku je považována forma výuky, kdy je v souvislém časovém celku realizovaná kontaktní výuka mimo prostory PF UJEP s cílem vytvoření především praktických dovedností studentů.
2. Výchozí bodem pro stanovení rozpočítané výše odměny je celková částka stanovená dohodou vedení PF s vedením dotčených kateder na základě kvalifikovaného odhadu objemu kurzové výuky a možnostmi zdrojů PF pro konkrétní sledované – hodnocené období (zpravidla kalendářní/finanční rok).
3. Objem přidělených zdrojů by tak měl převyšovat úroveň zajišťující odměnu pro vedoucí kursů (VK) ve výši 1.500 Kč/kurs. Splnění této podmínky se odvíjí od celkových finančních možností PF UJEP.
4. Za vedení kursu se považuje příprava, organizace, zajištění bezpečnosti a realizace kurzové výuky ve smyslu metodického a organizačního vedení všech přímých účastníků kursu (tj. vyučujících, instruktorů a studentů) a jemu podřízených osob s podílem na zajištění kursu (řidiči, technický personál aj.) v jedné lokalitě při stejném nebo podobném časovém uspořádání. Do povinností VK spadá závěrečné vypořádání kursu včetně vyhotovení a odevzdání CP do 10 pracovních dnů a ekonomických a závěrečných zpráv do 14 pracovních dnů po skončení kurzu.
5. Podmínkou uznání vedení kursu a tedy vyplacení odměny je účast minimálně deseti studentů.
6. Propočet odměny za realizovanou kurzovou výuku je proveden takto:
 - a) za každý den konání kurzové výuky je pro odměnu interního pedagoga PF uvažováno s časovou dotací 8 hodin,
 - b) od úhrnu hodin vypočtené dle předchozího bodu „a“ se odečítá řádná rozvrhovaná výuka příslušného pedagoga, která v důsledku kurzové výuky byla zrušena, resp. odpadla,
 - c) od vypočteného počtu odučených hodin se odečítá objem hodin, který pracovníkovi v akademickém roce chybí do naplnění minimální úvazkové povinnosti (dle pracovního řádu UJEP a Příkazu děkana PF UJEP Ústí n. L. č. 5/2019) v rámci semestrální výuky s ohledem na jeho kvalifikační zařazení,
 - d) do výpočtu odměny dle bodu 6 této směrnice nelze zahrnout čas odpracovaný pedagogy v rámci kurzové výuky o sobotách, nedělích a svátcích. Tento odpracovaný čas je kompenzován formou čerpaného náhradního volna odsouhlaseného vedoucím příslušného pracoviště.
 - e) takto je dle předchozích bodů „a“; „b“; „c“ a „d“ vypočtená hodina odpracovaného času vynásobena sazbami odměny dle pedagogické hodnosti interního pedagoga PF UJEP, který se na kurzové výuce přímo podílel, koeficienty:

| pedagogická hodnost vyučujícího | koeficient – K |
|---------------------------------------|----------------|
| asistent bez vědecké hodnosti, lektor | 0,90 – K I |
| odborný asistent s vědeckou hodností | 1,00 – K II |
| docent, profesor | 1,10 – K III |

f) Hodnota výše odměny na pedagoga je tak vypočtena ze vzorců:

f1 – **výchozí odměna za hodinu práce**

Celkový objem disponibilních prostředků mínus počet vedení kursů x 1500 / celkem odučených hodin (COH) pedagogy podle hodnosti vyučujících, tj.: $(COHI) \times K I + COHII \times K II + COHIII \times K III$

f2 - **odměna konkrétního pedagoga**

$f1 \times \text{počet hodin} \times K (I - II - III) + \text{počet vedených kursů} \times 1500$

7. Výše koeficientů uvedené v předchozí tabulce směrnice jsou závazné. Výjimku může udělit pouze děkan Pedagogické fakulty na základě písemné žádosti vedoucího katedry, pro kterou je výuka pořádána. Návrh nové sazby musí být řádně zdůvodněn.
8. Děkan PF si vyhrazuje právo po přezkoumání celkové finanční situace příslušné katedry odměnu za výuku v kurzu neudělit, resp. korigovat.
9. Odměny nejsou určeny pro kurzy organizované v rámci CCV.
10. V případě omezených zdrojů financování lze přistoupit ke snížení objemu vyplácených odměn za realizaci volitelných a dále povinně volitelných kursů.
11. Odměny externích vyučujících spolupracovníků řeší samostatný interní předpis PF.
12. Schválená sazba je promítnuta do návrhu na vyplacení mimořádné odměny (vč. závazného formuláře v IS IMIS), který zpracuje příslušná katedra, navrhne vedoucí katedry, schválí děkan PF a správce rozpočtu PF. Součástí podkladů bude výpočet dle bodu 2 této směrnice.
13. Kontrolou dodržování těchto pravidel pověřuji tajemníka PF.
14. Tato novela směrnice nabývá účinnosti dne 1. 6. 2022 a v celém rozsahu nahrazuje původní směrnici z 3A/2010 9. 2. 2021.

V Ústí nad Labem dne 30. 5. 2022

prof. PhDr. Jiří Škoda, Ph.D., MBA
děkan PF UJEP Ústí nad Labem

Zpracovali:

doc. PaedDr. Ladislav Bláha, Ph.D.

PhDr. Ing. Ivan Bertl, Ph.D.