

Newsletter PF UJEP

leden–únor 2026



Více než 600 potenciálních uchazečů přišlo na DOD PF UJEP

Budovy PF UJEP se na jeden den zaplnily potenciálními prváky. Naši studující si připravili poznávací hru, která uchazeče provedla fakultou. Katedery ukázaly, o čem studium u nás skutečně je a mnozí uchazeči si vyzkoušeli přijímačky nanečisto. Návštěvníci se pozitivně vyjadřovali nejen o prostorech PF, 50bistru, ale zmiňovali především lidský a přátelský přístup studentů, studentek a akademiků. Děkujeme za výbornou reprezentaci a propagaci fakulty.

Koordinátorká rovných příležitostí

V rámci rozvoje univerzity byla na fakultě zavedena **pozice koordinátorky rovných příležitostí**, která je první kontaktní osobou pro studenty a studentky i zaměstnance a zaměstnankyně fakulty v otázkách rovných příležitostí, bezpečného a respektujícího prostředí a sladování studia či práce s osobním životem. Pomáhá zorientovat se v dostupné podpoře na fakultě i univerzitě a zajišťuje propojení s univerzitními strukturami podpory, včetně univerzitního ombudsmana a ombudsmanky a Poradenského centra. Poskytuje základní informace a podporu a v případě potřeby zprostředkovává další odbornou pomoc.

VÍCE INFORMACÍ



Vítězný projekt SGS PF

V univerzitním finále Studentské vědecké konference UJEP nás bude reprezentovat Mgr. Romana Wágnerová se svým projektem „Digitalizace výuky větných členů na druhém stupni“. Přijďte ji podpořit 26. března na celouniverzitní kolo.

[ČÍST VÍCE](#)

Výsledky auditu inkluzivního zaměstnavatele

Moc si vážíme toho, že se naše zaměstnankyně a zaměstnanci zapojili do auditu, který u nás v minulém roce realizovala společnost INKLUZIO, s.r.o. Výsledky nám poskytly cenný a vyvážený obraz o fungování naší fakulty. Potvrdilo se, že stavíme na pevných základech: na pracovníštích funguje kolegiální podpora, sdílíme společné hodnoty a máme k dispozici mechanismy pro bezpečné řešení podnětů. Zároveň se však ukázalo, že kvalita pracovního prostředí závisí spíše na lokálních zvyklostech než na jednotně nastavených pravidlech napříč celou fakultou.

Z auditu vyplynulo několik oblastí, kterým se nyní věnuje pracovní skupina. Jde především o posílení vnitřní komunikace a zpětné vazby, sjednocení klíčových procesů, explicitní definování hodnot fakulty a podporu rozvoje našich týmů. Důležitým cílem je rozšíření koncepční personální podpory i pro neakademické kolegy a kolegyně a oživení společného komunitního života. Tato témata jsou postupně přetavována do konkrétních kroků a o jejich implementaci vás budeme informovat.



Bezpečí a well-being na PF UJEP

Záleží nám na tom, aby se studující i zaměstnanci cítili bezpečně a věděli, že v krizové situaci nejsou sami. Na začátku roku 2026 naši kolegyně a kolegové absolvovali sérii školení zaměřených na zvládání bezpečnostních rizik i poskytování první pomoci, a to jak v teoretické rovině, tak při praktických nácvicích. První část byla věnována především efektivní spolupráci se složkami IZS při různých typech ohrožení a druhá část se týkala krizových situací, kde rozhodují vteřiny při zachráně zdraví. Nově je u vstupu do budovy kateder PF instalován automatizovaný externí defibrilátor.

[ČÍST VÍCE](#)

Proběhla výběrová řízení na mobility

V rámci výběrových řízení pro zaměstnce a zaměstnankyně UJEP překročily požadavky fakult výrazně přidělené prostředky (u výukových pobytů o více než 112 %, u školení o více než 150 %). Za PF bylo zařazeno 5 kolegů a kolegyně (+ 4 jako náhradníci a náhradnice) na výukové pobyty a 3 kolegové a kolegyně (+ 1 jako náhradnice na školení). V rámci výběrových řízení pro studující se přihlásilo 19 studujících na studijní pobyty a 7 studujících na praktické stáže v ZS 2026/27.



PŘEDCHOZÍ ČÍSLO NEWSLETTERU

Pedagogická fakulta UJEP

České mládeže 8

400 01 Ústí nad Labem

tel: +420 475 283 111

PFstudium@ujep.cz